

SISTEMI DI VALUTAZIONE AZIENDALE

Contesto:

Promuovere gli intangible assets significa valorizzare le risorse in funzione del modello organizzativo e degli obiettivi che l'azienda intende raggiungere. Per fare questo, un corretto Sistema di Valutazione Aziendale permette di partire dalle competenze di base e dalle relative prestazioni per misurare il potenziale dei propri collaboratori e raggiungere standard produttivi e qualitativi sempre più elevati.

Obiettivi:

- Conoscere i Sistemi principali di Valutazione Aziendale
- Valutare il potenziale dei propri collaboratori
- Usare politiche retributive volte ad incentivare i collaboratori al raggiungimento di performance elevate

Destinatari:

- Direttori e Responsabili del Personale
- HR Manager
- Professionisti e Responsabili Ricerca & Selezione
- Professionisti e Responsabili Formazione del Personale
- Direttori Amministrativi, CFO, COO, Direttori di Divisione e/o Business Unit con responsabilità di sviluppo delle Risorse Umane

Durata:

12 ore

Programma:

- La valutazione delle 3P: Posizione, Potenziale, Prestazione
- Fattori che determinano la prestazione
- Individuare e sviluppare il potenziale
- Le politiche retributive e la performance individuale ed aziendale: la Valutazione e Il Sistema Premiante
- Strumenti Operativi per la Valutazione del Potenziale