

RELAZIONI SINDACALI E TRATTATIVE

Contesto:

L'attuale situazione socio-economica richiede organizzazioni flessibili e in grado di affrontare sfide competitive come la globalizzazione, in uno scenario caratterizzato da una variabilità continua. In questo contesto la corretta gestione delle relazioni sindacali permette lo svolgimento dell'attività lavorativa in un clima collaborativo tra le parti in gioco nel rispetto delle politiche e delle strategie adottate dall'azienda.

Obiettivi:

- Conoscere la disciplina sulle trattative sindacali con le rappresentanze dei lavoratori
- Analizzare, scrivere, rielaborare un accordo sindacale
- Incentivare relazioni sindacali positive in azienda

Destinatari:

- Direttori e Responsabili del Personale
- Direttori Amministrativi, CFO, COO, Direttori di Divisione e/o Business Unit con responsabilità di sviluppo HR

Durata:

12 ore

Programma:

- Le Organizzazioni sindacali: datoriali e dei lavoratori
- La contrattazione collettiva: nazionale ed aziendale
- La contrattazione sindacale in caso di crisi
- I diritti sindacali in azienda
- Lo sciopero e l'art 28 l/300.