

LEADERSHIP

Contesto:

L'organizzazione gerarchica assume oggi un aspetto differente da quello cui siamo abituati. L'azienda, il gruppo di lavoro diventano espressione degli individui che lo costituiscono. In questo scenario, le performance dei singoli e dei gruppi di lavoro possono crescere solo con la guida di un Manager Leader capace e preparato.

Obiettivi:

- Sviluppare le abilità e capacità di Leadership, valore aggiunto e obiettivo strategico nell'organizzazione aziendale

Destinatari:

- Direttori e responsabili di funzione
- Capi area
- Manager
- Area manager

Durata:

12 ore

Programma:

- Organizzazione gerarchica
- L'azienda e il gruppo di lavoro
- Identificare le conoscenze e competenze dei singoli, catalogarle e renderle fruibili al gruppo di lavoro
- Creazione del team, la ricerca e selezione dei collaboratori
- Mansionari e organigrammi
- Da Manager a Leader
- Dall'autorità all'autorevolezza, analisi dello stile attuale
- Elementi caratterizzanti della Leadership, elf Leadership
- Scegliere il proprio stile di Leadership
- Costruire la propria Leadership
- Responsabilità dei propri comportamenti
- Autorità gerarchico organizzativa e autorevolezza dei comportamenti
- Elementi caratterizzanti dello stile di Leadership
- Leadership accentrata e distribuita
- I 4 assi della Leadership: Compito, Relazione, Feedback e Sviluppo
- Il Management Situazionale
- La costruzione del consenso
- Strategia del consenso e ruolo della comunicazione
- Costruzione del team
- Analisi dello stile di gestione del team
- Il percorso di sviluppo dei collaboratori
- Distribuzione della Leadership nel team, comportamenti direttivi e di supporto
- Il miglioramento continuo della propria immagine e del team